

Puesto	<b>INSTRUCTOR (A) DE ACTIVIDADES CULTURALES (Danza, Música, Teatro, etc.).</b>
Reporta a	Subdirector o Jefe (a) del Departamento dependiendo del área de adscripción.

**Descripción General:**

Dirigir grupos y realizar el montaje de espectáculos artísticos y culturales, clásicos, contemporáneos, nacionales, coordinando, aprobando, adaptando y ejecutando a fin de complementar su formación integral del (la) estudiante.

**Características personales**

Edad:	Mayor de edad.
Zona de residencia:	Preferentemente viva cerca de la zona de trabajo
Otras características;	Disponibilidad de tiempo completo.
Excelente presentación, organización, buena ortografía, puntualidad.	

**Educación mínima necesaria.**

Necesaria	Reconocimientos Artísticos y Experiencia.
Deseable	Licenciatura en el área.

**Formación técnica o e especializada.**

1.	Interpretación de la norma ISO 9001:2015. (Deseable)
2.	Manejo de PC (Deseable)
3.	Manejo de Windows, Excel, Word y Power Point (Deseable)
4.	Dominio en la área solicitada.

**Habilidades requeridas**

1.	<b>Iniciativa y creatividad.</b> - Capacidad de independencia en la en el diseño del curso y material.
2.	<b>Disciplina laboral.</b> - Cumplimiento ante las políticas y reglamentos establecidos.
3.	<b>Responsabilidad.</b> - Dedicación al trabajo, cumplimiento de funciones y tareas.
4.	<b>Calidad del trabajo.</b> - Eficiencia y resultados en las actividades que realiza.
5.	<b>Comunicación oral y escrita.</b> - Capacidad de comunicarse de manera clara y precisa.
6.	<b>Liderazgo.</b> - Capacidad de involucrar a los discentes en los cursos.
7.	<b>Toma de Decisiones.</b> - Capacidad de elegir la mejor opción para la resolución de diversas situaciones laborales.
8.	<b>Delega responsabilidades.</b> - Conceder a otra persona la responsabilidad para la toma de decisiones.
9.	<b>Supervisión.</b> - Ejercer la inspección del trabajo realizado por los alumnos.
10.	<b>Toma de conciencia.</b> El conocimiento de cómo contribuye su trabajo en el incremento cognitivo de los alumnos.

**Experiencia laboral requerida**

1.	Experiencia de un año en puesto igual o similar en el sector educativo. (Deseable)
----	--

**Responsabilidades o actividades principales**

1.	Responsable de dirigir grupos representativos de la actividad culturales del Tecnológico.
2.	Difundir entre la comunidad estudiantil las actividades y eventos culturales del Tecnológico.
3.	Efectuar eventos culturales y artísticos programados en el Tecnológico.

ADICIONAL A ESTAS ACTIVIDADES, DEBERÁ DESARROLLAR LAS DEMÁS INHERENTES A SU ÁREA DE TRABAJO.

Principales contactos internos/externos Tipo. I = Interno E = Externo.

PUESTO	RAZÓN DE CONTACTO	TIPO
Subdirector de Vinculación, Difusión y Extensión	Reportar actividades inherentes al departamento.	I
Jefaturas de División de carrera.	Para la coordinación de las actividades culturales y deportivas	I
Comunidad Estudiantil	Difusión, organización y desarrollo de actividades culturales y deportivas.	I
Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales.	Mantenimiento de instalaciones deportivas y adquisición de insumos y servicio de transporte.	I
Centros culturales, municipales, estatales y nacionales.	Coordinación en la realización de eliminatorias estatales, regionales y nacionales, en las diferentes expresiones artísticas.	E

La presente descripción de puesto es enunciativa, no limitativa.

ELABORÓ	SUPERVISÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
Lic. Ixchel Dalila Del Rio Hernández Jefa del Departamento de Recursos Humanos	L.C. Jaime Gerardo González Arellano Subdirector de Administración y Finanzas	Lic. Israel Rivera Flores Director de Planeación y Administración	Mtro. José Israel Campero Domínguez Director General